

教育部  
高階人才躍升發展方案說明會  
會議手冊

中國民國 104 年 5 月 18-20 日

主辦單位



教育部

執行單位



財團法人資訊工業策進會  
INSTITUTE FOR INFORMATION INDUSTRY

# 高階人才躍升發展方案說明會

## 手冊目錄

---

- 壹、 高等教育人才躍升發展方案說明……………p1
- 貳、 高階人才躍升發展方案……………p9
- 參、 菁英導入產業發展人才轉型方案……………p18
- 肆、 104 學年度菁英導入產業發展人才轉型方案申請須知(草案)  
…………… p28
- 伍、 教育部補助大專校院菁英導入產業發展人才轉型要點(草案)  
…………… p36
- 陸、 教育部補助大專校院菁英導入產業發展人才轉型計畫書格式(草案)  
…………… p40
- 柒、 大專校院高等教育人力躍升培訓及媒合平臺說明…………… p47
- 捌、 高等教育人力躍升媒合平臺計畫辦公室聯絡窗口資訊…………… p75



# 高等教育人才躍升發展方案說明



## 大綱

1

前言

2

目標

3

推動策略

4

具體作法

5

預期效益



## 前言

- 觀諸英美及以色列等國所培育之高階人才，則有一半以上投入產業、科技研發單位或政府部門。
- 高等教育機構在以知識經濟為主軸發展之全球化時代，扮演關鍵性的角色。

知識發展與傳遞者

產業技術創新

新興產業發展



## 前言

- 著眼於善用高等教育人力資本促進產業升級等目標，為使具備專業知識或具有研究、研發能力等高階人才能充分發展，本部依據「高等教育創新轉型條例」（草案），推動「高階人才躍升發展方案」。
- 引導學界教研人員由學校教學工作投入社會多元領域或產業發展，包含：民間產企、業、研究機構、公務部門、公益組織等，使更多領域能運用高等教育人力之專業知能，帶動社會與產業之良性發展。



# 目標

- 增進大專校院教師與產業及學研機構接軌

深化教師實務教學資源，活絡高階人力資源運用

- 強化學界與產業界緊密合作機制

擴散教師研究與研發成果，促成產業產能升級

- 建立有效媒合中介高階人力平臺機制

促成學界高階人才投入產業界或學術、法人研究機構

- 激發學界高階人才投入創業或從事地方文創工作

帶動經濟活絡發展，增加社會安定力量



5

# 推動策略

## 媒合中介培訓導入機制

- 建置大專校院高等教育人力躍升培訓及媒合平臺，收集高階人力需求工作職缺
- 由平臺針對不同類型，建議可能媒合之模式與管道，並進行轉介服務及後續輔導

## 菁英導入產業發展人才轉型

- 為增進教師與產業及法人研究機構等單位之研究發展趨勢接軌，並促成教師轉型投入產業。
- 以漸進模式建立學界高階人才導入產業或研究機構服務之橋接管道

6

3



# 媒合中介培訓導入機制

激勵創業或投入地方文創工作

媒合至學研法人機構

中介導入企業研發單位

從事志工服務

1. 對象:各國私立大專校院現職專任教師(以下統稱為教師)。
2. 產業及研究機構:指產業及研究機構,包含產企業、法人研究機構、學校附屬機構或研發場域、公務部門、公益組織等參與
3. 教師權利義務
4. 學校權利義務



7

# 媒合中介培訓導入機制

## 權利義務

教師

- 由媒合平臺線上申請,提供平臺所需資料,提供媒合、建議培訓課程、轉介服務與後續輔導方案。
- 經核准參與媒合平臺開設培訓課程之教師,如參訓課程期間仍需依校內規定辦理請假或調課申請作業,並完成之。

學校

- 對於有意願,或符合教師法第15條之教師,應積極輔導並主動提供教師參訓機會。
- 對核准參與相關培訓課程之教師,視情況同意辦理請假作業,並協助其調(排)課等事宜。
- 給予參訓結束教師必要之協助,鼓勵多元發展。



8

4